



АКТУАЛЬНО

Арифметика нового года

Размер пенсий, запрет на выдачу ИИН иностранцам: что еще изменится в 2025-м

Наталья ФОМИНА

Один из самых волнующих граждан вопросов – деньги. Так, месячный расчетный показатель увеличился на 6,5% и равен 3 932 тенге, минимальная заработная плата осталась прежней – 85 000 тенге, прожиточный минимум – 46 228 тенге, минимальная пенсия – 62 771 тенге, а базовая пенсионная выплата – 32 360 тенге.

Пенсии

Пенсионные выплаты увеличены на 8,5%. А максимальный доход, учитываемый при расчете новых пенсий, составит 216 260 тенге (55 МРП). Минимальный размер пенсии – 62 771 тенге вместо прежних 57 853. Минимальный размер государственной базовой пенсии – 32 360 тенге (на 14,7% больше, раньше было 28 215 тенге).

В этом году государственная базовая пенсия выплачивается всем гражданам, достигшим пенсионного возраста: женщинам – с 61 года, мужчинам – с 63 лет. Ее размер зависит от трудового стажа до 1 января 1998 года и периода уплаты обязательных пенсионных взносов. Если трудовой стаж не больше десяти лет, то назначается минимальная базовая пенсия – 32 360 тенге (это 70% от прожиточного

минимума). А вот за каждый год трудового стажа, превышающий десять лет, она увеличивается на 2%.

Общая солидарная пенсия выплачивается только тем, кто отработал не менее шести месяцев до 1 января 1998 года. Ее размер зависит от трудового стажа и заработка. В этом году минимальная солидарная пенсия составит 62 771 тенге (в 2024-м – 57 853 тенге). Государственная базовая и солидарная пенсии выплачиваются из госбюджета. Их размер утверждается ежегодно Правительством.

Третья и основная часть пенсии выплачивается из Единого накопительного пенсионного фонда, взносы в который делаются на обязательные и добровольные. Первые – 10% от ежемесячной заработной платы каждого человека и 5% обязательных профессиональных,

С 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА В КАЗАХСТАНЕ УВЕЛИЧИВАЮТСЯ ПЕНСИИ И ПОСОБИЯ



МРП	– 3 932 ТЕНГЕ
МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА	– 85 000 ТЕНГЕ
ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ	– 46 228 ТЕНГЕ
МИНИМАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ	– 62 771 ТЕНГЕ
БАЗОВАЯ ПЕНСИЯ	– 32 360 ТЕНГЕ

ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ БУДУТ УВЕЛИЧЕНЫ НА 8,5% ОТ ТЕКУЩЕГО РАЗМЕРА

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПОСОБИЯ, ВКЛЮЧАЯ ВЫПЛАТЫ ПО ИНВАЛИДНОСТИ, ПОТЕРЕ КОРМИЛЬЦА, МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ И ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ВЫРАСТУТ БЛАГОДАРЯ УВЕЛИЧЕНИЮ ПМ

МАКСИМАЛЬНЫЙ ДОХОД, УЧИТЫВАЕМЫЙ ПРИ РАСЧЕТЕ НОВЫХ ПЕНСИЙ, СОСТАВИТ 216 260 ТЕНГЕ (55МРП)

уплачиваемых работодателем за лиц, работающих во вредных условиях труда. Они введены с прошлого года и распространяются на работников, родивших-

ся в 1975 году и позже. В 2024 году их размер составлял 1,5% от заработка сотрудника. В этом увеличится до 2,5% и к 2028 году достигнет 5%.

Пособия

Благодаря увеличению прожиточного уровня выросли и государственные пособия – вы-

платы по инвалидности, потере кормильца, многодетным семьям и по уходу за ребенком.

СТР. 2 >

По накатанным рельсам

Кирилл ВАСИЛЬЕВ

Экспорт черных металлов в страны Центральной Азии и Китай вырос на 9 процентов. Только в Карагандинском отделении грузовых перевозок за 11 месяцев прошедшего года объем погрузки составил 2,9 миллиона тонн.

Этот результат на 39 процентов больше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года. К слову, Карагандинское отделение не только увеличивает объемы транспортировки черных металлов, но и активно развивает перевозки других грузов. Например, угля.

– Он составляет значительную часть грузопотока региона. В этом году транспортировано более 15 миллионов тонн, что на два миллиона тонн больше, чем в 2023-м. В общем грузопотоке увеличена доля спецкокса, марганца и других полезных ископаемых. Согласно прогнозам, рост объемов перевозок продолжится и в 2025 году, что потребует дополнительных усилий по модернизации инфраструктуры и улучшению логистических процессов, – сообщили в АО «НК «Казакстан Темір Жолы».

В «КТЖ» отметили, что для обеспечения дальнейшего роста объемов перевозок, в том числе черных металлов и угля, на станции Кызылжар провели реконструкцию. В частности, расширили инфраструктуру. Также были построены дополнительные пути, включая четыре приемоотправочных и один выгужной. В настоящее время уже введены в эксплуатацию два новых приемоотправочных пути.

Фото из архива «ИК»



Не с земли, а с прилавка

Светлана СБРОДОВА



Иллюстративное фото из архива «ИК»

В Караганде планируют построить павильоны для дачников и фермеров. Первый из них запланировано разместить на Юго-Востоке, по улице Сатыбалдина. Такой новостью поделился заместитель акима Карагандинской области Бауржан Асанов.

По его словам, с наступлением лета дачники-огородники больше не будут продавать свою продукцию с земли. У них появится своя торговая площадь, оснащенная всем необходимым для комфорта.

– Помимо оборудованных прилавков, которые активно используются в теплый сезон, построим специальные павильоны, – отметил заместитель акима обла-

сти Бауржан Асанов. – Ранее такое поручение давал глава региона. В городском акимате уже занимаются этим вопросом, разрабатывают проектно-сметную документацию. Там же будут напрямую реализовывать свой товар и фермеры из районов. Возможно, этот проект станет аналогом сельхозярмаркам, только в мини-варианте.



ЖАСТАР

Раскрыть таланты

Оксана ВОЛКОВА

Областное управление по вопросам молодежной политики уже распланировало весь 2025 год и составило перечень проектов, которые будут реализованы в рамках государственного социального заказа. Молодежь Карагандинского региона ждет очень интересный и насыщенный год.

В 2025 году для активных жителей области в возрасте до 35 лет запланировано провести 12 крупных проектов на общую сумму 269,7 млн тенге. Все они разделены по темам и категориям. Для повышения патриотического самосознания и гражданской активности будут проведены бал молодых офицеров с участием представителей воинских частей, правоохранительных органов, танцевальных коллективов области и региональный форум волонтеров.

В следующем году планируют бо-

лее активно вовлекать молодежь в социально-экономическое развитие области. На это направлено проведение молодежного форума с участием представителей рабочих профессий региона и информационно-пропагандистского каравана «Жастар – жастарга».

– Мы продолжаем постоянный поиск эффективных форм реализации государственной молодежной политики, совершенствования механизмов решения их проблем, – сказал руководитель управления по вопросам молодежной



Фото Александра Марченко

политики Карагандинской области Нұржан Илияш. – Учитывая особенности нашего региона, планируется запустить комплекс мероприятий по популяризации рабочих профессий. Отдельный акцент в следующем году будет сделан на раскрытии творческого потенциала молодежи. Это выделение грантов акима Карагандинской области «Тәуелсіздік ұрпақтары», развитие молодежного дебатового дви-

жения, поддержка деятельности интеллектуальных и творческих клубов, молодежных сообществ «Jas fund» и проект «Ұлт Қазына».

Все проекты будут реализованы в течение всего 2025 года с учетом разных категорий молодежи. Только в этом случае, как говорит руководитель управления, можно достичь долгосрочного социально значимого результата.

ДЕПУТАТЫ ЗА РАБОТОЙ

Деньги идут за студентом

Сенатора попросили разобраться с механизмом подушевого финансирования

Светлана СВИЧ

Проблемы предпринимательства, медицинского обслуживания, трудоустройства, подготовки квалифицированных кадров для региона и многие другие поднимали народные избранники Шахтинского городского маслихата и члены Общественного совета на встрече с депутатом Сената Парламента Сериком Утешовым.



В ходе рабочей поездки народного избранника по городам и районам Карагандинской области после Теймуртау сенатор отправился в Шахтинский регион, чтобы выслушать вопросы от коллег и общественников. Стоит отметить, что последние озвучили наиболее актуальные, касающиеся самых разных сфер.

Так, предприниматели пожаловались, что банки второго уровня выдвигают слишком жесткие требования к залогу по кредитам. Это не дает возможности стать участниками государственных программ льготного кредитования бизнес-проектов. Кроме того, бизнесмены столкнулись с задержками субсидирования от АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», поэтому были вынуждены полностью самостоятельно покрывать расходы по кредитам и лизинговым платежам.

— Соответствующие запросы были сделаны в уполномоченные органы, необходимые разъяснения получены, — пояснил Серик Утешов. — На сегодня задолженности по субсидированию по подписанным дого-

ворам нет, но в сотрудничестве с коллегами из профильного комитета Сената мы отрабатываем этот вопрос. Также проблемы развития предпринимательства рассмотрим в рамках разработки Парламентом нового Налогового кодекса.

Есть трудности и в сфере здравоохранения. К примеру, депутатов и общественников беспокоят сокращение финансирования больниц Фондом медицинского страхования, отсутствие в медучреждениях средств на выдачу направлений на дорогостоящие исследования и анализы, нехватка финансирования на реабилитационные услуги и многое другое.

Подняли они и вопрос безработицы. Собравшиеся предложили внести поправки в трудовое законодательство и установить норму, предусматривающую борьбу с туеядством. Сенатор ответил, что государственная политика в сфере занятости сейчас направлена на обеспечение равных возможностей всем гражданам нашей республики, а также свободного выбора рода деятельности и профессии. При этом государство гарантирует социальную защиту от безработицы и содействие в трудоустройстве. В настоящее время проводится работа над «социальным кошельком». В случае отказа безработного от всех

предложенных карьерных центров социальные выплаты ему будут прекращаться.

Также в акимате Шахтинска обсудили снижение пенсионного возраста для шахтеров. Законодательством предусмотрена такая возможность только для работников вредных производств — тех, кто спускается в шахты и т.п. Но эти нормы не распространяются на инженерно-технических работников — руководителей, мастеров участков. Поэтому активисты попросили инициировать решение этой проблемы в законодательном органе.

Далее Серик Утешов общался с руководителями колледжей Карагандинской области. Встреча в стенах Шахтинского технологического колледжа состоялась благодаря усилиям депутата областного маслихата, председателя постоянной комиссии по социально-культурному развитию и социальной защите населения Кадииши Оспановой. Педагоги высказали целый ряд предложений по улучшению работы профессионально-технических организаций образования, учитывая, что наступивший год объявлен Главой государства Годом рабочих профессий. Так, для дальнейшего развития колледжей руководители просят предусмотреть возможность получения собственных доходов от реализации товаров, работ и услуг, производимых в их стенах. Сейчас для осуществления коммерческой деятельности учебным заведениям необходимо утверждать цены постановлением акимата области. Это не дает возможности гибко реагировать на потребности рынка и выполнять заказы, так как изменения в постановление вносятся не чаще одного раза в год, а то и реже. Поэтому предлагается полномочия на утверждение цен передать в ведомство самого колледжа, а также внести изменения в Закон РК «О государственных закупках» и Правила осуществления государственных закупок для обеспечения колледжей сырьем через

прямое заключение договоров на покупку всего необходимого без проведения камерального контроля.

Для повышения качества образования, а также эффективного использования бюджетных средств и коммунального имущества педагоги предлагают объединить малокомплектные сельские колледжи с ведущими организациями образования области, организовать современные учебные хозяйства и мини-предприятия по сельскохозяйственному направлению. А также стимулировать размещение ими государственных заказов и активную поддержку партнерства между крупными предприятиями и колледжами.

Но, пожалуй, самый наболевший вопрос — стоимость подушевого финансирования, особенно в районах и на селе. С учетом роста тарифов на коммунальные услуги и уровня инфляции рекомендуется пересмотреть подход к нормированию подушевого финансирования ТипО. Важно внедрить дифференцированный подход к финансированию в зависимости от отраслевой спецификации подготовки кадров, а также значительно увеличить его размеры для сельских колледжей.

Для соблюдения принципа «деньги за студентом» необходимо рассчитывать норматив финансирования на одного человека в год исходя из фактической численности групп в колледже, чтобы не допускать дефицита фонда заработной платы. Либо не применять подушевое финансирование к малокомплектным группам ниже 25 человек, а расчеты производить из фактически понесенных затрат.

Все предложения Серик Утешов внимательно выслушал, записал и обещал рассмотреть их с коллегами на ближайших заседаниях Верхней палаты Парламента.

Фото
Александра МАРЧЕНКО
г. Шахтинск

АКТУАЛЬНО

Арифметика нового года

СТР. 1

Так, размер пособий для многодетных семей в новом году составит: на четверых детей — 63 030 тенге (16,03 МРП), на пятерых — 78 797 тенге (20,04 МРП), на шестерых — 94 564 тенге (24,05 МРП), на семерых — 110 332 тенге (28,06 МРП), на восьмерых и более детей — от 125 824 тенге (по 4 МРП на каждого ребенка).

Многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алка», будут получать 29 097 тенге (7,4 МРП), «Күміс алка» — 25 165 тенге (6,4 МРП).

Что касается одновременного пособия при рождении ребенка, то теперь на первого, второго и третьего малыша выплата будет составлять 149 416 тенге (38 МРП), а на четвертого и последующих детей — 247 716 тенге (63 МРП). Ежемесячное же пособие по уходу за ребенком до полутора лет для работающих до его рождения составит 40% от их среднего заработка за последние два года. Например, если он был 200 000 тенге, то пособие будет равняться 80 000 тенге. А вот если мать не работала, то на первого ребенка государство будет платить 22 648 тенге (5,76 МРП), на второго — 26 777 тенге (6,81 МРП), на третьего — 30 866 тенге (7,85 МРП), на четвертого и последующих детей — 34 995 тенге (8,9 МРП).

Стипендии

С 1 сентября 2025 года студенты-бакалавры будут получать 52 372 тенге. Пока они получают 47 135 тенге. Для студентов педагогических и медицинских направлений выплаты вырастут с 75 600 до 84 000 тенге. Обучающиеся в интернатуре начнут получать 94 863 тенге вместо прежних 85 376. Для магистрантов сумма увеличится со 107 061 тенге до 117 098 тенге, а магистранты Назарбаев Университета с 1 сентября 2025 года будут получать 218 750 тенге (прежде — 200 000 тенге). Резидентам-врачам и магистрантам направления «Здравоохранение» стипендии повысят до 134 664 тенге (ранее — 123 122 тенге). Докторанты начнут получать 262 500 тенге вместо 240 000 тенге. Стипендии студентов колледжей останутся без изменений. В целом в республиканском бюджете на 2025-2027 годы запланировано повышение стипендий для студентов на 15-20%.

Всеобщая декларация

В этом году должен был начаться четвертый этап всеобщего декларирования. Он должен был коснуться всех: студен-

тов, пенсионеров, домохозяйек и т.д. Однако в ноябре прошлого года Президент РК освободил от декларирования почти всех, кроме лиц, имеющих активы за пределами Казахстана, и граждан, которые в течение года приобрели имущество стоимостью более 20 тысяч МРП (78,6 миллиона тенге).

Штрафы

Размеры штрафов и государственных платежей (пошлины) в новом году увеличатся. Это связано с ростом месячного расчетного показателя, который, напомним, увеличился на 6,5% и составляет 3 932 тенге вместо прежних 3 692. То есть на 240 тенге больше. Так, например, за превышение скорости на 10-20 километров в час автомобилисты заплатят 19 660 тенге (5 МРП). Переход дороги в неполюженном месте или на красный сигнал светофора — 7 864 тенге (2 МРП), такой же штраф грозит и за проезд в общественном транспорте без оплаты. За ненормативную лексику в общественном месте и оскорбительное приставание — 78 640 тенге (20 МРП). За выброшенный окур, мусор или же плевков в неполюженном месте — 39 320 тенге (10 МРП). Это наказание, кстати, в июле прошлого года было ужесточено. За нарушение тишины с 22.00 до 09.00 в будни и с 23.00 до 10.00 в выходные и праздничные дни грозит штраф в размере 19 660 тенге (5 МРП). Столько же придется заплатить за употребление алкоголя или появление в общественных местах в состоянии опьянения.

Ваши документы

С этого года поставщиком печатной продукции, требующей специальной степени защиты, определена Банкнотная фабрика Национального Банка РК. Она будет выпускать 133 вида различных документов. Среди них — бланки паспорта и удостоверения личности; свидетельства о рождении, браке, смерти; дипломы об окончании школы, колледжа, вуза; различные аттестаты; документы и разрешения для перевозчиков; водительские права, техпаспорт; документы для морских судов и другое.

ИИН — только своим

Ранее Посольства Казахстана в России и Беларуси объявили о том, что с 1 января 2025 года перестанут выдавать ИИН иностранцам. На этом фоне стало известно, что за 2024 год его оформили более 400 тысяч граждан других стран. Лидируют



Иллюстративное фото из архива «ИК»

россияне — 233 013 человек, граждане Узбекистана — 121 719 человек, КНР — 25 654, Таджикистана — 13 846 и Кыргызстана — 9308.

Также с этого года ввели изменения в правилах документации для трудовых мигрантов. Они дополнены такими понятиями, как «трудовые иммигранты», «разрешение трудовому иммигранту», «работодатель-физическое лицо» и «квота на привлечение иностранной рабочей силы». Кроме того, упрощен механизм выдачи разрешения трудовым иммигрантам сроком до 12 месяцев и определены основания отказов в их выдаче и продлении.

Запрет на продажу энергетиков молодежи

Кодекс о здоровье народа и системе здравоохранения дополнен понятием «энергетический напиток». Это те, что имеют в своем составе кофеин и содержащее его растения (растительные экстракты); таурин; гуарану; мате; лекарственные растения и их экстракты, оказывающие тонизирующее действие; сахар; минеральные вещества; легко усвояемые углеводы; витамины и витаминоподобные вещества; субстраты и стимуляторы энергетического обмена, оказывающие негативное влияние на организм человека при их чрезмерном употреблении (за исключением кофе и чая). Огненные запрещается их продажа лицам в возрасте до 21

года. Также нельзя реализовывать эти напитки через торговые автоматы и другие устройства без участия продавца.

Лицензии для организаций спецслужб

С этого года организации, оказывающие специальные социальные услуги, должны иметь лицензии. Выдавать их будет Комитет регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения РК. Такая лицензия является генеральной, неотчуждаемой, бесплатной и не передается лицензиатом другому физическому или юридическому лицу. Выдается она на казахском и русском языках.

И напоследок...

Начиная с 1 января 2025 года размеры должностных окладов сотрудников правоохранительных органов будут повышаться один раз в три года (в размере, установленном на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете).

В целом на 2025 год из государственного бюджета страны на социальную сферу предусмотрено 9,8 триллиона тенге. Из них 6 триллионов тенге — на социальные выплаты, на здравоохранение — 2,4 триллиона тенге, более одного триллиона тенге — на образование.



Тяжелая это работа

Оксана ВОЛКОВА

«Сегодня государству необходимо обратить внимание на работников социальной сферы. Именно они выполняют колоссальный труд, а получают незаслуженно низкую зарплату», — считает мажилисмен и Уполномоченный по правам социально уязвимых категорий населения Кенжегул Сейтжан.

Об этом депутат рассказал во время посещения Центра социальных услуг Караганды.

— Я очень рад, что такие центры развиваются. Если человек по тем или иным обстоятельствам оказался в трудной жизненной ситуации, то он может прийти сюда и получить консультацию по разным услугам. Поэтому таких центров должно быть больше, — считает он. — В Мажилисе я хочу поднять очень важный вопрос — это зарплата социальных работников и государственных служащих, которые трудятся в сфере социальных услуг. Сегодня эта проблема остро стоит для всего Казахстана. Считаю, что таких людей самих необходимо поддерживать как зарплатой, так и различными социальными бонусами.

Эту проблему, как никто другой, знает руководитель городского отдела занятости и социальных программ Жанатай Исаков. Работы с каждым годом становится все больше, а вот количество сотрудников — нет. И зарплата здесь тоже играет немаловажную роль.

— Мало кто соглашается работать за 120-150 тысяч тенге. Особенно молодежь. А если и приходит, то два-три дня поработают и сбегают, — делится наболевшим Ж. Исаков. — Поэтому с депутатом Кенжегулом Сейтжаном мы в первую очередь обсудили этот вопрос. Потому что без поддержки со стороны Парламента нам его не решить. Кстати, хочу заметить, что все наши ранее озвученные предложения и запросы были исполнены.

ГОД РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Кому положена зарплата

Наталья ФОМИНА

И старый, и молодой, и швея, и слесарь: в регионе создаются все условия для обучения и трудоустройства людей разных возрастов и специальностей.

Руководитель областного управления координации занятости и социальных программ Асем Джунуспекова пояснила на аппаратном совещании, что на сегодняшний день на портале Электронной биржи труда сформирован «цифровой супермаркет», благодаря которому можно повысить имеющиеся профессиональные навыки либо получить новые (посредством онлайн-обучения через платформу Skills Enbek). Кроме того, можно найти подходящую работу, обучиться основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес» и подать заявку на получение гранта для открытия собственного дела.



– Таким образом, Электронная биржа труда объединяет в едином цифровом пространстве работодателей, работников и государственные структуры. Также сейчас Министерством труда разрабатывается цифровая экосистема Электронной биржи труда «Мансап компас». Сайт mansap.enbek.kz предлагает

аналитические данные по 400 востребованным профессиям с заработной платой от 300 до 700 тысяч тенге и по 12 направлениям – промышленность, IT и ИКТ, бизнес, образование и другие. Эти данные планируют обновлять ежедневно, – говорит А. Джунуспекова. В этом году по области пла-

нируют провести обучение по трем направлениям с охватом 3 395 человек. Из них 595 жителей региона пройдут краткосрочные курсы: 510 – по заявкам работодателей и 85 человек обучат на рабочем месте. Среди них, например, будущие токарь, электромонтер, слесарь, электро-

механик, плотник, рабочий шинного производства, бетонщик предприятия «KamaTyresKZ»; электрогазосварщик, сборщик, вязальщица трикотажных изделий, переплетчик ТОО «A.V. Group»; швеи компаний «Sillk Way» и «СШТФ «Galex Plus»; электрогазосварщик, маляр, слесарь, механосборщик ТОО «QazTehna» и другие.

К слову, безработным, обучающимся на рабочем месте у работодателей, в этот период положена зарплата. Она выплачивается Карьерным центром, и ее месячный размер составляет 20 МРП (73 840 тенге) с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг.

Еще обучение получают 2 650 человек в онлайн-режиме через платформу Skills Enbek. Это строительство и архитектура, транспорт и логистика, производство, финансы и бухгалтер, сельское хозяйство, IT и телекоммуникации, индивидуальные услуги и сервис, проживание и питание, туризм, социальное обслуживание, маркетинг и СМИ, HR и секретариат, торговля и складирование,

образование и воспитание, Smart Skills.

Оставшихся 150 человек обучат в рамках проекта «Jumys Tar» для социально уязвимых слоев населения по таким рабочим профессиям, как швея, парикмахер, домашний электрик, домашний сантехник, комплектовщик мебели, электрогазосварщик, флорист, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, газосварщик доменной печи, электрослесарь, фрезеровщик и токарь.

– Кроме того, в рамках данного проекта готовится меморандум о взаимном сотрудничестве между АО «Qazmet» и акиматом Карагандинской области на обучение по потребности 90 человек на базе колледжей Караганды и Темиртау, – сообщила руководитель управления.

Также в области на постоянной основе проводятся ярмарки вакансий. Глава региона Ермаганбет Булекпаев отметил их эффективность в привлечении безработных. К примеру, в прошлом году были проведены 132 такие ярмарки, в которых приняли участие 1 735 работодателей и были трудоустроены 689 человек.

Фото
Александра МАРЧЕНКО

Все права прописаны

Основные социальные гарантии сохранены

Произошло должданное событие для металлургов и шахтеров: подписан новый коллективный договор, вступивший в силу 1 января 2025 года и действующий до конца 2027-го.

Свои подписи на документе поставили генеральный директор АО «Qazmet» Вадим Басин, председатель профсоюза металлургов «Жактау» Виктор Щетинин и председатель профсоюза угольщиков «Қорғау» Евгений Буслаев. Этот документ станет основой для регулирования трудовых отношений, решения социально-экономических вопросов, а также закрепления дополнительных льгот и гарантий для сотрудников. Новое соглашение четко определяет права и обязанности сторон, что должно способствовать эффективной работе предприятия.

– Много встречались, было некоторое недопонимание, но это все позади. Главное – достигли результатов. Получился неплохой документ, и теперь будем действовать по нему. Большая работа была проделана как профсоюзам, так и представителями администрации АО «Qazmet», – отметил генеральный директор компании Вадим Басин.

Несмотря на то что проект коллективного договора был опубликован для ознакомления работников, многие сотрудники АО «Qazmet» до сих пор задаются во-

просом: что именно изменилось в договоре? Тем более что после смены собственника возникла довольно непростая ситуация, ведь предыдущий коллективный договор был заключен с АО «АрселорМиттал Темиртау» – предприятием, которое уже перестало существовать.

– Мы договорились с АО «Qazmet» и подписали с администрацией соглашение для того, чтобы коллективный договор, подписанный с АО «АрселорМиттал Темиртау», действовал и дальше, в течение всего 2024 года. И надо отдать должное администрации: какие бы ни возникали тяжелые моменты в прошлом году, коллективный договор выполнялся в полном объеме, – говорит председатель профсоюза металлургов «Жактау» Виктор Щетинин. – Но пришло время начинать работу над новым договором. Для этого мы создали совместную комиссию по подготовке проекта, куда вошли 16 человек. Из них восемь представителей АО «Qazmet» и по четыре – профсоюзов металлургов «Жактау» и угольщиков «Қорғау». Основные моменты, которые содержались в преды-



ТРУДОВОЙ РЕСУРС

дущем колдоговоре, попали в проект нового. И все пункты, социальные гарантии и льготы из предыдущего вошли в новый документ. Более того, нам удалось улучшить многие моменты. Так, были увеличены лимиты и спектр материальной помощи работникам и их семьям, в том числе на лечение и операции (200-800 тысяч тенге), рождение детей, погребение родственников. Новым коллективным договором увеличен размер оборотного финансирования на выдачу беспроцентных ссуд до 100 миллионов тенге. Возросла и сумма самой беспроцентной ссуды. Увеличен размер дополнительной материальной помощи работникам в связи с временной нетрудоспособностью – до 130 тысяч тенге.

Также, по словам В. Щетинина, увеличены объемы финансирования на обеспечение санитарно-бытовых условий. Улучшилось еще одно положение – об оказании материальной помощи семьям погибших работников.



– Если говорить о нововведениях, то условиями нового коллективного договора всем работникам гарантирована стимулирующая доплата за обеспечение безопасности трудового процесса и поддержание культуры производства (31 500 тенге). Появилось новое понятие – компенсация дней отпуска за стаж работы. Если раньше за стаж работы предоставлялись дополнительные дни к отпуску, то сейчас по своему желанию работник может выбрать либо дополнительные дни, либо ежемесячную денежную компенсацию. Также есть очень важные положения, касающиеся работающих в АО

«Qazmet» женщин, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком. Ежемесячно в течение трех лет им выплачивается пособие в размере 1,5 установленной в Казахстане минимальной заработной платы. Сохранили мы и ученические отпуска: работникам, которые обучаются в высших учебных заведениях по востребованным на комбинате специальностям, предоставляется оплачиваемый отпуск для сдачи сессий, подготовки дипломного проекта. Также в коллективном договоре сохранен волнующий всех пункт о выплате единовременного пособия при увольнении по достижении пенсионного возраста, – по-

яснил председатель профсоюза металлургов.

Впрочем, профлидером пришлось поспорить с администрацией по поводу вознаграждения по итогам года (13-я заработная плата) и индексации заработной платы. По вознаграждению по итогам года удалось договориться, и решение уже принято. Что касается индексации, то переговоры по этому вопросу еще не закончились, но порядок проведения будет определен до 1 мая 2025 года, время у представителей шахтеров и металлургов еще есть.

Сергей БАДАНИН
Фото автора
г. Темиртау

ХАБАРЛАНДЫРУ
«Балкаш-Ломбард» ЖШС сенімді өкілі, БСН 031040004743, лицензия № 09.21.0017.ЛІ берілген күні 11.03.2021 ж., ҚР ҚНРДА РММ Караганды қ., 22-ші қаңтар 2025 жылы сағат 10:00-де Қараганды облысы, Балкаш қ., Қараменде би к-сі, 2, т.е.б. 2 мекенжайы бойынша сатып алынбаған кепіл мүлкінің сауда-саттығы откізілетіндігін хабарлайды.
ЖШС сенімді өкілі – Г.А. Ыбышева, Балкаш қ., Қараменде би к-сі, 2, т.е.б. 2, анықтамалық телефоны: 8(71036)4 65 64.

ОБЪЯВЛЕНИЕ
Доверенное лицо ТОО «Балкаш-Ломбард», БИН 031040004743, лицензия № 09.21.0017.ЛІ от 11.03.2021 г. РГУ УРП АФРР г. Караганды, сообщает, что 22 января 2025 г. в 10:00 будут проведены торги невыкупленного залогового имущества по адресу: Карагандинская область, г. Балкаш, ул. Караменде би, 2, н.п. 2.
Доверенное лицо ТОО «Балкаш-Ломбард» – Ыбышева Г.А., г. Балкаш, ул. Караменде би, 2, н.п. 2, телефон для справок: 8(71036)4 65 64.

«Нұрмағанбет» ЖШС кәсіпорнының металл сынықтарын уақытша сақтау алаңы үшін «Қоршаған ортаны қорғау» бөліміне қоғамдық талқылау түрінде «Нұрмағанбет» ЖШС қоғамдық тыңдаулар откізеді.
Жоба бойынша құжаттама Бірыңғай экологиялық порталда орналастырылған <https://ecportal.kz> және ЖАО сайтында <https://www.gov.kz/memleket/entities/karaganda-tabigat?lang=kk>, «Қоғамдық тыңдаулар» бөлімінде.
Жария талқылаулар 16.01.2025 ж., бастап 5 жұмыс күні ішінде Бірыңғай экологиялық портал сайтында өтеді. Барлық ескертулер мен ұсыныстар осы күндері Бірыңғай экологиялық порталда қабылданайды. Осы мерзім өткеннен кейін ескертулер мен ұсыныстар қабылданбайды.
Бастамашысы: «Нұрмағанбет» ЖШС, 100029, Караганды қ., Тельман к-сі, 6, БСН 180440039400, email: Akjan_akjan@inbox.ru, тел.: 8(700)153-23-51.
Жобалық құжаттаманы әзірлеуші: «Жасыл планета» ЖК. 010000, Астана қ., Байқоңыр ауданы, тел.: 8(705)679-21-46. Электрондық мекен-жайы және телефон нөмірі ол бойынша сіз жоспарланған қызмет туралы ақпарат ала аласыз және құжаттардың көшірмесімен танысаңыз: электрондық пошта: nastyu-astana@mail.ru, 8(705)679-21-46.
Жазбаша немесе электрондық нысанда ескертулер мен ұсыныстар қабылданатын жергілікті атқарушы органның электрондық пошта мекенжайы және пошталық мекенжайы: «Қараганды облысының табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы» ММ: expertiza.upr_krg@mail.ru, г. Караганды қ., Лобода к-сі, 20. Байланыс: 8 (7212) 56-81-66.

ТОО «Нурмағанбет» проводит общественные слушания в форме публичных обсуждений к разделу «Охрана окружающей среды» для площадки временного хранения металлолома предприятия ТОО «Нурмағанбет».
Документация по проекту размещена на Едином экологическом портале <https://ecportal.kz> и на сайте МИО <https://www.gov.kz/memleket/entities/karaganda-tabigat?lang=ru>, в разделе «Общественные слушания».
Публичные обсуждения состоятся с 16.01.2025 г. в течение 5 рабочих дней на сайте «Единый экологический портал». Все замечания и предложения принимаются в эти дни на Едином экологическом портале. По истечении данного срока замечания и предложения не принимаются.
Инициатор: ТОО «Нурмағанбет», 100029, г. Караганда, ул. Тельмана, 6, БИН 180440039400, email: Akjan_akjan@inbox.ru, тел.: 8 (700) 153-23-51.
Разработчик проектной документации: ИП «Зеленая планета», 010000, г. Астана, район Байқоңыр, тел.: 8(705)679-21-46. Электронный адрес и номер телефона, по которым можно получить информацию о намечаемой деятельности и ознакомиться с копией документов: электронная почта: nastyu-astana@mail.ru, 8(705)679-21-46.
Адрес электронной почты и почтовый адрес местного исполнительного органа, где принимаются замечания и предложения в письменной или электронной форме: ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Карагандинской области» по адресу: expertiza.upr_krg@mail.ru и г. Караганда, ул. Лободы, 20. Контакты: 8 (7212) 56-81-66.

Индустриальная Караганда

КУПОН № 2
на публикацию объявления

Продаю
 Куплю
 Меняю
 Услуги

Цена купона 300 тенге

В случае несвоевременной доставки газеты звоните по телефонам: 8 (771) 020 06 95, 8 (778) 846 00 01, 8 (705) 902 04 05.

ЗДЕСЬ ТЕБЯ ЗАМЕТЯТ!

ПОГОДА В КАРАГАНДЕ

	Температура, С°	Атм. давление, мм рт.ст.	Облачность	Ветер, м/сек
10 января	-19	730	облачно	Ю 4
	-6	729	облачно	ЮЗ 3
11 января	-11	725	облачно	ЮЗ 2
	-8	727	облачно	ЮЗ 4

Прогноз погоды взят с сайта gismeteo.kz



ТРАДИЦИИ

О подвигах расскажут экспонаты

Әсет ҚАМСЫЗҰЛЫ

Более десяти патриотических композиций, пять художественных и 120 короткометражных фильмов, пять песен, посвященных полиции. Это все об Айжамал Айтжановой, которая свыше 25 лет возглавляет музей и культурный центр департамента полиции Карагандинской области.



– Днем и ночью несут свою бессменную вахту полицейские, им я дарю свое творчество – песни, клипы, фильмы. Они этого заслуживают, – говорит А. Айтжанова.

Айжамал родилась в шахтерской семье. Она выпускница Карагандинского музыкального колледжа, окончила институт культуры Санкт-Петербурга.

Музей боевой и трудовой славы депар-

тамента полиции Карагандинской области действует более 40 лет и за эти годы обзавелся более четырьмя тысячами экспонатов. Это фотографии, видеоматериалы, документы, награды и знаки, оружие, обмундирование и снаряжение. Первым заведующим музеем был ветеран Великой Отечественной войны и ОВД, полковник милиции в отставке Иван Васильев. Сегодня музеем ДП обла-

сти руководит Айжамал Айтжанова, и, как считают сослуживцы, ее заслуги в развитии экспозиции неоспоримы. Она снимает фильмы об истории ОВД, сотрудничает с ветеранами полиции. Долгие годы заведующая музеем поддерживала связь с ветеранами войны, которые служили в рядах милиции. До тех пор, пока не ушел из жизни последний из них...

Под руководством Айжамал Бекишовны ведется широкая и разносторонняя работа по воспитанию сотрудников в лучших традициях органов внутренних дел, прививаются ценности культуры, искусства и истории. Кроме того, она участвует в подготовке и проведении всех мероприятий ДП, представляя документы, фотографии, аудио- и видеозаписи.

– У музея боевой и трудовой славы каждой области – своя уникальная тональность работы. Но объединяет их одно – трепетное отношение к памяти героев, погибших при исполнении служебного долга. Личный состав не забывает, проводит в их честь различные мероприятия, устанавливает памятные гранитные доски на домах, где жили погибшие, возводит обелиски. В музеях хранятся памятные экспонаты, принадлежавшие сотрудникам-героям, – отметила А. Айтжанова.

Она уверена: приобщение нынешних сотрудников к истории крайне необходимо, потому что в традициях, завещанных предками, можно найти те точки опоры, которые могут помочь в воспитании патриотизма. Будущее невозможно без прошлого и настоящего, а патриотизм невозможен без истории и людей, которые являются ее творцами.

Фото ДП
Карагандинской области

ЗНАЙ НАШИХ!

На четвертой строчке в мире



Светлана СБРОДОВА

Карагандинский теннисист вошел в ТОП-5 мирового рейтинга среди юниоров. Для страны это исторический момент. Воспитанник карагандинской школы тенниса Амир Омарханов расположился на четвертой строчке обновленного юниорского рейтинга ITF.

По данным Федерации тенниса Казахстана, такого невероятного успеха среди казахстанских спортсменов не было давно. Ведь 17-летний Амир совершил впечатляющий рывок. В личном рейтинге поднялся сразу на 10 позиций. В минувшем сезоне карагандинский теннисист выиграл один личный турнир J300 в Пекине и три крупных в парном

разряде, включая Orange Bowl, считающийся неофициальным чемпионатом мира.

Вскоре он отправится в Австралию. Сначала сыграет в престижном турнире серии ITF Juniors J300, а затем в основной сетке юниорского Открытого чемпионата.

Фото Федерации
тенниса Казахстана

ЗИМНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Ледяные метры

Нина ВЕРБОВАЯ

Вот и позади новогодние праздники, приятные хлопоты и долгие выходные. Однако для карагандинцев это совсем не повод печалиться. Зима, радуя легким морозцем и белым пушистым снегом, как будто сама приглашает горожан на прогулку. И здесь, занявшись активными видами отдыха, можно совместить приятное с полезным.

Этой зимой в распоряжении жителей областного центра – 12 тысяч квадратных метров льда. Именно столько составляет общая площадь семи катков, залитых в парках и скверах Караганды. Сегодня у жителей разных районов города есть возможность покататься на коньках на хорошем, качественном льду. Для их удобства предусмотрена аренда коньков в Центральном парке, сквере «Алаш» и парке Майкудука.

Здесь расположены специальные контейнеры, куда можно зайти, спокойно, без суеты переобуться в коньки и оставить свою обувь. Для тех, кто не совсем уверен в своих силах и навыках катания, есть деревянные поручни и предлагаются в аренду специальные

пластиковые ходунки, которые к тому же совсем не портят лед. А атмосферу праздника, зимы и Нового года поддерживают наряженные елки, красивые фотозоны и праздничные фонарики.

По уже сложившейся доброй традиции главный линейный каток залит в Центральном парке. Его площадь составляет 5 тысяч квадратных метров. Локация катка смещена ближе к западной части парка. На сегодняшний день его уже посетили тысячи карагандинцев и гостей города. А вот привычного катка на озере в парке в этом сезоне нет. На нем запрещено кататься и на коньках, и на снегоходах. Об этом еще осенью сообщили в управлении парками и скверами Караганды.

Связано это с работами по очистке водоема от ила и водорослей. Впрочем, если сильно хочется адреналина, покататься на снегоходах можно в парке Майкудука, где для этого все организовано. Там же работает линейный каток размером четыре тысячи квадратных метров.

В парке «40 лет Казахстана» в Пришахтинске каток залили на одной тысяче, а в парке Сортировки на коньках можно обогнуть две тысячи квадратных метров льда. На Юго-Востоке небольшие катки организованы на двух площадках – в парке Победы и сквере «Алаш». Все катки регулярно чистят. Как правило, эти работы проводятся в ночное время и рано утром. Так, например, линейный каток в Центральном парке работает с 12 дня до 12 ночи. В нерабочее время его частично обновляют. Как сообщили в управлении парками и скверами, каток 8 января на три дня закрыли, чтобы обновить лед до идеального состояния. За праздничные дни его посетило очень много людей, к тому же днем стояла нулевая температура, лед местами подтаял и снова замерз, из-за чего появились неровности. Но скоро он вновь заработает! Так что самое время посетить катки вместе с семьей или друзьями. И даже если вы неуверенно стоите на коньках, то пусть это не станет преградой. Возможно, вместе с другими карагандинцами и вы сможете лихо прокатиться здесь с ветерком.

Фото
Александра МАРЧЕНКО



Учредитель газеты: акимат области
Собственник: ТОО «Сауатқа аяраар»

Директор –
К.Ж. АБИЛДИНОВ



Заместитель директора – главный редактор газеты
«Индустриальная Караганда» О.В. МЯГКИХ
Заместитель директора – главный бухгалтер Г.Б. БАСТЕНОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 100009, г. Караганда,
ул. Ермекова, 33. E-mail: indkrgd@mail.ru

Сайт: www.inkaraganda.kz

РНН 302000001249 БИН 000840001412

Филиал АО «БанкЦентрКредит» в г. Караганде

БИК КСЛВЗКХ Р/сч. (НИК) KZ06856000000008712 (KZT)

Редакция областной газеты

Индустриальная
караганда

Члены редколлегии:

Заместитель главного редактора – С.А. Песнев
Редактор сайта – Н.В. Вербовая
Ответственный секретарь – А.Ф. Круглова

Регистрационное свидетельство №17803-Г от 23.07.2019 г.,
выданное Комитетом информации
Министерства информации
и коммуникаций РК

ТЕЛЕФОНЫ:

приемная - 43-57-78;
зам. гл. редактора - 43-57-97;
отв. секретарь - 43-58-10;
реклама - 43-57-82, 43-21-55.

ТЕЛЕФОНЫ
КОРРЕСПОНДЕНТОВ:

Ф.Е. Кинжигалиев, Н.А. Фомина - 43-46-20;
С.А. Сич - 43-47-05;
К.П. Васильев, А.К. Кобасов - 43-50-42;
К.С. Бухарбай - 43-35-09;
С.В. Сбродова - 43-57-76.

Выходит по вторникам, четвергам и субботам, форматом D2.

Индекс - 65483.

Разовый подписной тираж - 3238 экз.

Объем 2 печатных листа.

Распространяется по подписке и в розницу во всех городах и районах области.

Отпечатано в ТОО «Типография «Арко»:
г. Караганда, ул. Саптаева, 15.

В случае несвоевременной доставки газеты звоните по телефону:

8(771) 020 06 95.
По вопросам подписки и реализации обращайтесь по телефонам:
8(778) 846 00 01, 8(705) 902 04 05.

Заказ 2

Опубликованные материалы не всегда отражают точку зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в публикациях газеты, в том числе в рекламе, несут авторы публикаций и рекламодатели.

- публикация на правах рекламы При использовании материалов в СМИ гиперссылка на сайт inkaraganda.kz обязательна.